

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กลาง=๑
สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น=๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก=๑
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๐	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก=๑
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก=๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปง=๑
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้ขุดหนุน จากรมา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างขอ ความเห็นชอบ ก.อบต. (รับโอน)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชง=๑
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปง=๑
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานเจ้าตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๐	๓๑	๓๑	๓๑	+๑	-	-	

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑) สำนักปลัด มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นกลาง)	๑	๓๙,๑๙๐	๗,๐๐๐ ๗,๐๐๐	๖๖๓,๐๐๐	๑๖,๔๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐
๒	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นต้น)	๑	๒๙,๖๘๐	๓,๕๐๐	๓๙๘,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	๑	๑๘,๘๔๐	-	๓๒๙,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๔	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๒๙,๑๑๐	-	๓๔๙,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๕	ครู ค.ศ.๒	๑	๒๔,๕๐๐	๓,๕๐๐	๒๔๙,๐๐๐	๑๗,๖๔๐	๑๘,๗๒๐	๑๙,๙๒๐
๖	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๒๐,๑๒๐	-	๒๔๑,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐
๗	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑๗,๘๘๐	-	๒๑๔,๕๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	๑	ว่างเต็ม ๒๐๒,๖๒๐ (ค่ากลาง)	-	๒๐๒,๖๒๐	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๒,๘๒๐	-	๑๕๓,๘๔๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๙,๘๓๐	-	๑๑๗,๙๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑,๗๖๐	-	๑๔๑,๑๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑๕,๐๐๐	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๓	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๔	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

ปี ๒๕๖๔ สำนักงานปลัด มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	นิติกร (ปก / ชก)	๑	๓๓๕,๓๒๐ (ค่ากลาง)	-	๓๓๕,๓๒๐	๓๓๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๒) กองคลัง มีอัตรากำลัง ปัจจุบันจำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	ว่างเดิม ๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง)	๓,๕๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๑	๒๐,๗๘๐	-	๒๔๙,๓๖๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐
๓	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑๗,๕๗๐	-	๒๑๐,๘๔๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐
ลูกจ้างประจำ								
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๒๑,๕๐๐	-	๒๕๘,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๐,๙๑๐	-	๑๓๐,๙๒๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

๓) กองช่าง มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	รวม	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มในแต่ละปี		
						๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ว่างเดิม ๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง)	๓,๕๐๐	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	ว่างเดิม ๒๐๒,๖๒๐ (ค่ากลาง)	-	๒๐๒,๖๒๐	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐	๖,๕๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๙,๔๐๐	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔	คนงาน	๒	๙,๐๐๐	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-
๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๙,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๖	คนงานประจำรถขยะ	๒	๙,๐๐๐	-	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๔) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑	๒๙,๔๙๐,๕๑๐	๓๐,๙๖๕,๐๓๕	๓๒,๕๑๓,๒๘๖

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับ อปท.ใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานนันทนาการ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ปี ๒๕๖๔} &= (๒๘,๐๘๖,๒๐๐ \times ๕\%) \ ๑,๔๐๔,๓๑๐ = (๒๘,๐๘๖,๒๐๐ + ๑,๔๐๔,๓๑๐) \\ &= ๒๙,๔๙๐,๕๑๐ \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{ปี ๒๕๖๕} &= ๒๙,๔๙๐,๕๑๐ \times ๕\% = ๑,๔๗๔,๕๒๕ = (๒๙,๔๙๐,๕๑๐ + ๑,๔๗๔,๕๒๕) \\ &= ๓๐,๙๖๕,๐๓๕ \text{ บาท} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{ปี ๒๕๖๖} &= ๓๐,๙๖๕,๐๓๕ \times ๕\% = ๑,๕๔๘,๒๕๑ = (๓๐,๙๖๕,๐๓๕ + ๑,๕๔๘,๒๕๑) \\ &= ๓๒,๕๑๓,๒๘๖ \text{ บาท} \end{aligned}$$